



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2019

Sumário

PARTE 1	3
1 MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3
PARTE 2	4
2. QUEM SOMOS.....	4
3. NOSSOS PLANOS.....	5
4. GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	5
PARTE 3.....	8
5. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	8
6. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	14
7. GESTÃO CONTÁBIL	20
8. GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	22
PARTE 4.....	23
9. FATOS RELEVANTES DE 2019	23
10. NOSSO TIME.....	26



PARTE 1: Abertura

1 MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Diretoria Executiva da EnergisaPrev - Fundação Energisa de Previdência, em cumprimento às disposições estatutárias, apresenta o Relatório Anual relativo às atividades desenvolvidas no exercício de 2019, acompanhado do Balanço Patrimonial, das respectivas demonstrações contábeis e financeiras e de todas as informações relevantes nesse período.

Em nome de toda a equipe da EnergisaPrev, externamos os nossos mais sinceros agradecimentos a todos pela confiança depositada nesta administração na garantia de um futuro mais próspero. Agradecemos, também, ao apoio dos Patrocinadores, colaboradores e dos membros do Conselho Deliberativo e Fiscal dessa Fundação, além dos membros do Comitê Consultivo, que contribuíram de forma decisiva na tarefa de fazer da EnergisaPrev uma instituição cada vez mais saudável e robusta no cumprimento de sua missão.

Ao final de cada ano, aproveitamos a oportunidade de registrar os eventos ocorridos e as conquistas alcançadas durante o exercício findo. 2019 foi um grande ano. Um ano marcado, principalmente, por resiliência, transformação e, acima disso, superação. Enfrentamos desafios nunca antes vistos, focados em nosso propósito: prover aos nossos clientes uma administração de benefícios previdenciários segura, transparente e sustentável, construindo um relacionamento respeitoso e humanizado. Para isso, foi necessário grande empenho, dedicação, responsabilidade e profissionalismo de seus colaboradores, membros dos Conselhos Fiscal, Deliberativo e do Comitê de Investimentos.

Desde a sua constituição, em 2004, todos os anos, a fundação teve de enfrentar grandes desafios, a começar por suas contínuas mudanças de estrutura e dinâmica, bem como aqueles referentes às suas patrocinadoras, ao receber novos planos e públicos. Pelo sucesso até aqui alcançado, o ano de 2020 anuncia uma EnergisaPrev ainda mais sólida institucionalmente, com novos desafios e grandes conquistas. A equipe está preparada e ciente da sua reponsabilidade e do seu papel na contínua manutenção dessa trajetória de sucesso.

Agradecemos, mais uma vez, a todos os que contribuem para torná-la cada dia mais forte e sólida. Acreditamos que, por meio de nossa missão, é possível construir um futuro ainda melhor. E que venha 2020! Para que tenhamos novos desafios e superações. Estamos, mais do que nunca, prontos para receber e administrar, com dedicação e compromisso, os 18 planos de benefícios previdenciários que hoje nos constituem.

Rumo ao futuro e a tudo o que nos espera!

Diretoria Executiva da EnergisaPrev



PARTE 2: Institucional

2. QUEM SOMOS

A EnergisaPrev - Fundação Energisa de Previdência nasceu em 2016, após a aquisição da Rede Energia S.A. pela Energisa S.A., quando então era denominada RedePrev - Fundação Rede de Previdência. Junto a ela, nasceu o moderno e flexível Plano Energisa, atualmente o único aberto a novas adesões.

Criada em fevereiro de 2004, por meio do processo de fusão de três fundos de pensão (Funrede - Fundação Rede de Seguridade, Fungrapa - Fundação Grão Pará de Previdência e Assistência Social e Previmat - Fundação de Previdência e Assistência Social dos Empregados da CEMAT), a então RedePrev era constituída sob forma de Fundação, com autonomia administrativa e financeira, nos termos da Lei Complementar 109, de 29 de maio de 2001. Essas características foram preservadas na constituição da EnergisaPrev.

Em abril de 2018, como parte da política de integração e da busca por maior eficiência na gestão previdenciária do Grupo Energisa, foi somado o Plano Borborema aos cinco planos de benefícios originalmente administrados pela EnergisaPrev (Elétricas BD-I, Elétricas OP, Cemat BD-I, Cemat OP e Plano R).

Em setembro de 2018, a família EnergisaPrev foi novamente ampliada, com a chegada de outros sete planos recebidos durante as aquisições em Mato Grosso do Sul e Paraíba: Plano I, Plano II, Funasa Saldado, Funasa BD-I e Funasa PCD.

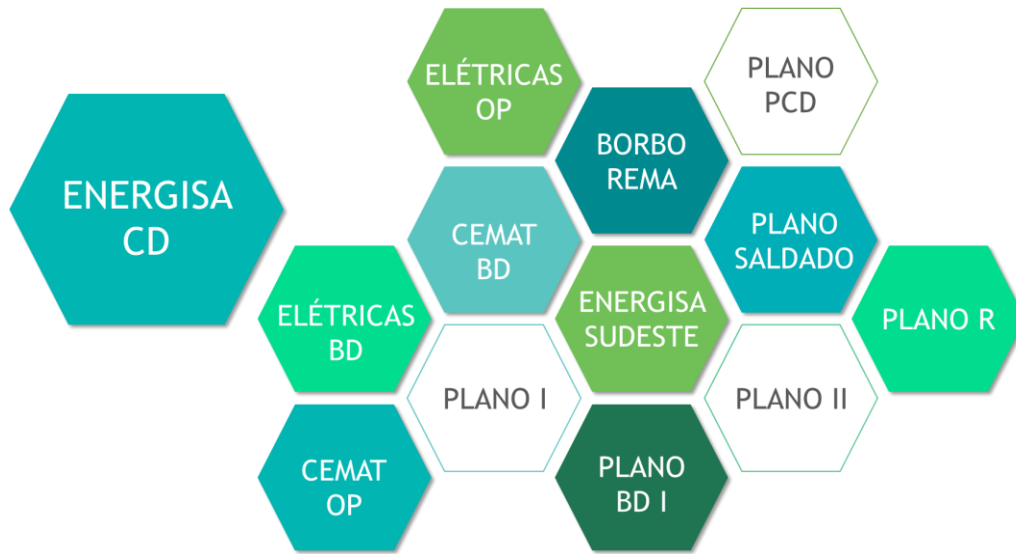
Em agosto de 2019 juntou-se a nós o Plano Energisa Sudeste e, em 2020, a EnergisaPrev finalmente completa o seu portfólio atual com a gestão de 15 planos de previdência, recebendo os planos oriundos das aquisições em Rondônia e no Acre: Plano Energisa Rondônia e Plano Energisa Acre.

Por meio de uma administração transparente e obstinada, em busca por constante eficiência, superação e práticas sustentáveis, a EnergisaPrev trabalha com a missão de prover aos nossos clientes uma administração de benefícios previdenciários segura e transparente, por meio de um relacionamento respeitoso e humanizado. Tem, como visão, ser referência em seu segmento em rentabilidade, custo e qualidade no atendimento. Para isso, é calcada em valores como: clientes, inovação, diversidade, pessoas, resultado, responsabilidade, compromisso e ética.



3. NOSSOS PLANOS

Quadro 1: composição dos Planos de Benefícios da EnergisaPrev



4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

I. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Estrutura Organizacional da EnergisaPrev, apresentada no organograma abaixo, privilegia a funcionalidade e a eficiência administrativa. O Conselho Deliberativo, instância que define e determina o caminho a ser trilhado pela administração, está no topo de uma pirâmide que cuida da execução das suas determinações (Presidência e demais setores administrativos) e da fiscalização desta execução (Conselho Fiscal).

Quadro 2: composição da estrutura organizacional da EnergisaPrev





II. CONSELHO DELIBERTIVO

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da EnergisaPrev cabendo-lhe, principalmente, fixar os objetivos, diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração. O Conselho Deliberativo é composto por **5 (cinco)** membros efetivos e **3 (três)** suplentes, assegurado aos Participantes e Assistidos, no mínimo, 1/3 (um terço) das vagas.

Quadro 3: Composição do Conselho Deliberativo da EnergisaPrev

CONSELHO DELIBERATIVO		
NOME	CARGO	INDICAÇÃO
Fabício Ferreira Neves	Membro Efetivo e Presidente	Patrocinador
Jader Mota de Magalhães	Membro Efetivo e Vice-Presidente	Patrocinador
Paulo Henrique Laranjeira	Membro Efetivo	Patrocinador
Arilson de Moraes Ferreira	Membro Suplente	Patrocinador
Dalessandro Luis Mafei	Membro Efetivo	Representante dos Participantes Ativos
Adilson Carvalho Panizza	Membro Suplente	Representante dos Participantes Ativos
Jair Alberto Doniak	Membro Efetivo	Representante dos Participantes Assistidos
Arlindo Antônio Napolitano	Membro Suplente	Representante dos Participantes Assistidos

III. CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da EnergisaPrev cabendo-lhe, principalmente, zelar por sua gestão econômico-financeira. O Conselho Fiscal é composto por **3 (três)** membros efetivos e respectivos suplentes, assegurado aos Participantes e Assistidos, no mínimo, 1/3 (um terço) das vagas.

Quadro 4: composição do Conselho Fiscal da EnergisaPrev

CONSELHO FISCAL		
NOME	CARGO	INDICAÇÃO
Jorge Luiz de Souza Cerqueira	Membro Efetivo e Presidente	Patrocinador
Luiz da Costa Lima Junior	Membro Efetivo	Patrocinador
Alane Fernandes Maciel	Membro Suplente	Patrocinador
Sérgio Margine Fraulob	Membro Efetivo	Representante dos Participantes Assistidos
Norma Maria Leandro Teixeira da Costa	Membro Suplente	Representante dos Participantes Assistidos



IV. DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria-Executiva é o órgão de administração geral da EnergisaPrev cabendo-lhe, precipuamente, cumprir e fazer cumprir as diretrizes fundamentais e normas legais e gerais baixadas pelo Conselho Deliberativo, dentro dos objetivos por ele fixados.

A Diretoria-Executiva é composta por 3 (três) membros designados pelo Conselho Deliberativo, atualmente:

Quadro 4: composição da Diretoria Executiva da EnergisaPrev

DIRETORIA EXECUTIVA	
NOME	CARGO
Márcio José de Almeida Pires	Diretor-Presidente
Luciana Ribeiro Malhado	Diretora de Benefícios
Daniele Lima de Oliveira	Diretora Administrativo-Financeira

V. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é um órgão de natureza consultiva que tem por finalidade assessorar a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo na aplicação estratégica dos recursos garantidores das reservas técnicas dos Planos de Benefícios administrados pela EnergisaPrev.

Quadro 5: composição do Comitê de Investimentos da EnergisaPrev

COMITÊ DE INVESTIMENTOS	
NOME	REPRESENTANTE
Daniele Lima Oliveira	Diretoria EnergisaPrev
Cláudio Brandão Silveira	Patrocinadores dos Planos
Jordanno Brunno Nicoletta dos Santos	Patrocinadores dos Planos



PARTE 3: Gestão

5. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A EnergisaPrev administrou, em 2019, 13 planos de benefícios previdenciários, sendo sete na modalidade de benefício definido, quatro na modalidade de contribuição variável e dois na contribuição definida, que oferecem proteção previdenciária a **10.287 participantes**, assistidos e beneficiários. O quadro I demonstra o total de participantes e assistidos no final de 2019.

I. PERFIL DOS NOSSOS PARTICIPANTES

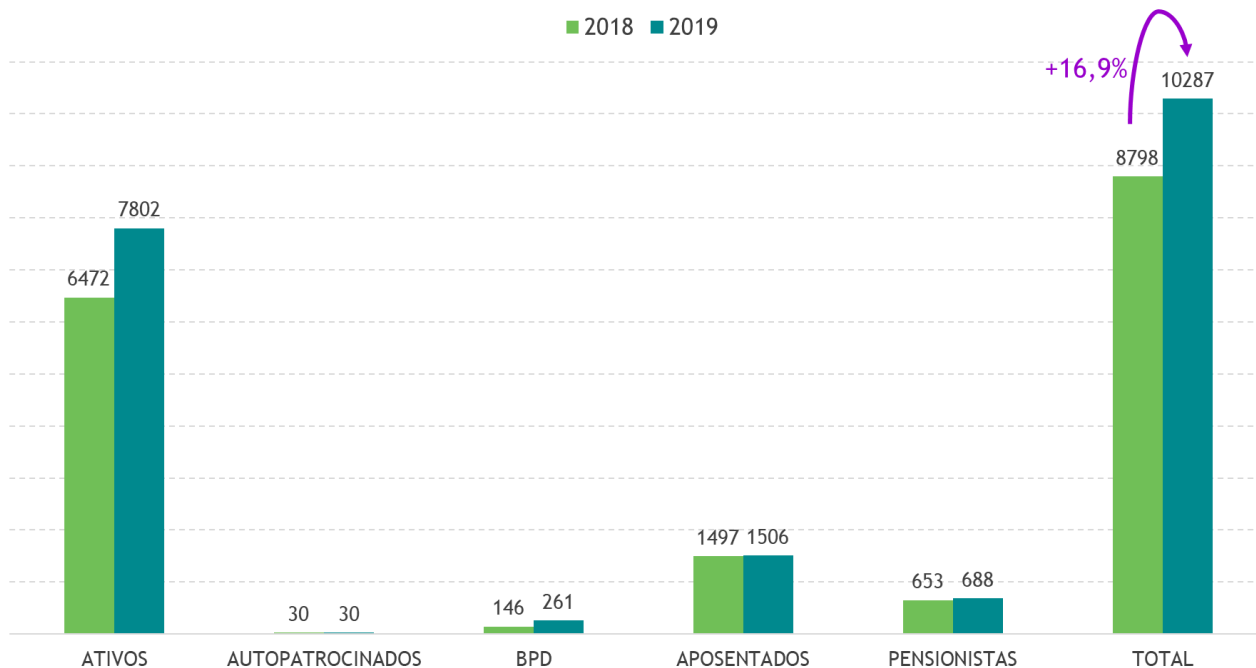
Quadro 6: Total de participantes da EnergisaPrev

PLANOS	ATIVOS	AUTOPATROCINADOS	BPD	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
Cemat BD-I	1	0	0	80	54	135
Cemat OP	1903	10	50	306	53	2322
Elétricas BD-I	3	1	0	192	129	325
Elétricas OP	2088	2	67	85	7	2249
Risco	3	0	0	37	43	83
Energisa CD	2372	0	0	0	0	2372
Borborema	28	1	9	11	3	52
Plano BD I	18	0	5	395	240	658
Plano Saldado	96	0	47	83	8	234
Plano PCD	233	5	25	11	2	276
Enersul I	0	0	0	175	112	287
Enersul II	897	7	39	102	21	1066
Energisa Sudeste	160	4	19	29	16	228
CONSOLIDADO	7802	30	261	1506	688	10287

É importante reforçar que a inscrição nos Planos Cemat OP e Elétricas OP ocorre de forma indissociável ao Plano de Benefícios de Risco. Sendo assim, temos 3.403 Participantes Ativos e Autopatrocinados inscritos de forma concomitante nos planos OP's e Risco.



Gráfico 1: Total comparativo de participantes por perfil



A variação nos números da nossa população entre 2018 e 2019, apresentada no gráfico acima, se explica pelo grande número de adesões ao Plano Energisa CD em 2019, que mais que dobrou em relação ao saldo de 2018, além da chegada do Plano Energisa Sudeste que acrescentou a nossa população 228 novos Participantes.

No ano de 2019, a EnergisaPrev teve um crescimento de **16.9%** em números de participantes.

II. PATROCINADORES

Nossos planos possuem 29 patrocinadores, distribuídos em 11 estados do Brasil. O quadro abaixo apresenta os planos e as respectivas patrocinadoras.

- a. **Cemat BD I**
ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- b. **Cemat OP**
ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- c. **Elétricas BD I**
ENERGISA SUL-SUDESTE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
TOCANTINS ENERGÉTICA S/A
- d. **Elétricas OP**
ENERGISA SUL-SUDESTE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA
TOCANTINS ENERGÉTICA S/A



e. Plano R

ENERGISA SUL-SUDESTE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A
ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
TOCANTINS ENERGÉTICA S/A
ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

f. Energisa CD

ENERGISA S/A.
ENERGISA BORBOREMA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA NOVA FRIBURGO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA SUL SUDESTE S/A
ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA SERGIPE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MINAS GERAIS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA COMERCIALIZADORA DE ENERGIA LTDA
ENERGISA SERVIÇOS AÉREOS DE AEROINSPEÇÃO S/A
MULTI ENERGISA SERVIÇOS S/A
ENERGISA SOLUÇÕES S/A
ENERGISA SOLUÇÕES - CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS EM LINHAS E REDES S/A
ENERGISA PLANEJAMENTO E CORRETAGEM DE SEGUROS LTDA
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA
ENERGISA PARÁ TRANSMISSORA DE ENERGIA I S/A
ENERGISA GOIÁS TRANSMISSORA DE ENERGIA I S/A
ENERGISA RONDÔNIA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA ACRE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ALSOL ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A

g. Borborema

ENERGISA BORBOREMA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A

h. Energisa Sudeste

ENERGISA S/A
ENERGISA NOVA FRIBURGO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MINAS GERAIS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA COMERCIALIZADORA DE ENERGIA LTDA
ENERGISA PLANEJAMENTO E CORRETAGEM DE SEGUROS LTDA
ENERGISA SOLUÇÕES S/A
PARQUE EÓLICO SOBRADINHO LTDA
ENERGISA TOCANTINS - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA BORBOREMA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA SUL SUDESTE S/A
ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA SERGIPE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA RONDÔNIA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISA ACRE - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA



- i. **Plano I**
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- j. **Plano II**
ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- k. **Plano BD**
ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
- l. **Plano Saldado**
ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA
- m. **Plano PCD**
ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A
ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

III. CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS

No ano de 2019, os planos administrados pela EnergisaPrev receberam **R\$ 49,3 milhões** em contribuições. Quando comparado com o exercício anterior, é possível notar que a fundação apresentou aumento de **97%** em suas contribuições. 2019, então, é um ano bastante importante e que marca a expansão da entidade em contribuições.

Quadro 7: Total de Contribuições da EnergisaPrev

CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS - ACUMULADO						
TIPO	PARTICIPANTE		PATROCINADOR		TOTAL	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Normal e Adicional	18.006	9.730	12.356	5.758	30.362	15.488
Esporádica	189	28	161		350	28
Extraordinária	458	131	10.869	3.939	11.327	4.070
Portabilidade	30	9	0		30	9
Receita Administrativa	733	431	6.513	5.005	7.246	5.436
CONSOLIDADO	19.416	10.329	29.899	14.702	49.315	25.031

em R\$ mil



IV. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

No ano de 2019, os planos administrados pela EnergisaPrev concederam **R\$ 98,6 milhões** em benefícios. Quando comparado com o exercício anterior, é possível notar que a fundação apresentou aumento de **45%** em concessão de benefícios em relação a 2018.

Quadro 8: Total de Benefícios pagos pela EnergisaPrev em R\$ mil

BENEFÍCIOS PAGOS - ACUMULADO		
	2019	2018
BENEFÍCIOS PAGOS	73.800	49.542
Aposentadorias	55.723	38.137
Pensões	13.954	8.966
Auxílio-Doença	330	363
Abono Anual	3.793	2.076
RESGATES E BENEFÍCIOS PAGAMENTO ÚNICO	24.776	18.302
Total dos Benefícios Pagos	98.576	67.843

V. EQUILÍBRIO TÉCNICO

A situação econômico-financeira e atuarial dos planos de benefícios da EnergisaPrev, em 2019 é a seguinte: 08 (oito) Planos de Benefícios Previdenciários apresentam superávit, o que significa dizer que o Ativo Líquido Previdenciário desses planos é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas totais de Benefícios Concedidos e de Benefícios à Conceder; e 05 (cinco) Planos de Benefícios apresentam déficit. O superávit/déficit de cada plano previdenciário está apresentado no quadro a seguir:

Quadro 9: Total de Benefícios pagos pela EnergisaPrev

EQUÍBRIO TÉCNICO 2019 (EM R\$ MILHÕES)	
PLANOS	SUPERÁVIT (DÉFICIT) ACUMULADO
ELÉTRICAS BD I	(9.839)
ELÉTRICAS OP	(2.804)
CEMAT BD I	(3.816)
CEMAT OP	1.425
PLANO RISCO	(5.140)
BORBOREMA	1.345
ENERGISA SUDESTE	172
PLANO BD I	(11.317)
PLANO SALDADO	6.591
PLANO PCD	-
PLANO I	26.433
PLANO II	1.697
CONSOLIDADO	4.747



O superávit apresentado nos Planos CEMAT OP, Borborema, Energisa Sudeste e Plano Saldado Funasa, Plano de Benefícios I e Plano de Benefícios II foi inferior ao limite estabelecido na Resolução CNPC N° 30, de 10 de outubro de 2018. Não haverá, portanto, a necessidade de distribuição, conforme Parecer Atuarial.

O Déficit atuarial, por sua vez, corresponde à insuficiência de recursos para cobertura de compromissos dos Planos de Benefícios. Os Déficits apresentados nos planos Elétricas BD I, Cemat BD I, Plano de Risco, Plano BD I e Elétricas OP são de natureza estrutural.

O déficit apresentado nos Planos Elétricas BD I e Cemat BD I foi superior ao limite estabelecido na Resolução CNPC N° 30, de 10 de outubro de 2018. Caberá, portanto, um plano de equacionamento a ser implantado até o final do exercício de 2020. O resultado deficitário apurado no plano de benefícios no exercício de 2019 será equacionado por participantes, assistidos e patrocinadores, observada a proporção contributiva.

O déficit apresentado, em 2019, nos Planos Elétricas OP, Plano de Risco e Plano BD I foi inferior ao limite estabelecido na Resolução CNPC N° 30, de 10 de outubro de 2018 e, por isso, ainda não se faz necessário o equacionamento.



6. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

I. CONTEXTO DO MERCADO FINANCEIRO

O ano de 2019 foi marcado pelo processo de recuperação da economia brasileira, que ganhou fôlego no último trimestre do ano. Diversos fatores podem ser apontados como responsáveis pela aceleração observada. O cenário internacional, apesar de muito volátil, melhorou em relação às condições que prevaleciam no final do ano 2018 e início do ano de 2019.

Naquele momento, havia uma combinação perversa de expectativas de recessão com a sinalização, pelo *Federal Reserve*¹(Fed), de normalização das condições monetárias nos Estados Unidos, o que implicaria continuar a aumentar os juros e desfazer parte da expansão quantitativa de anos anteriores. As tensões comerciais eram elevadas, assim como os riscos geopolíticos — *Brexit*, indefinições políticas na Itália, crise com o Irã, entre outros fatores que compuseram o cenário político-financeiro internacional. Os mercados acionários globais, assim como os de ativos de risco em geral, incluindo os mercados emergentes, refletiram essa incerteza, afetando preços e *spreads*² de risco.

Tal quadro se reverteu, parcialmente, pela própria ação dos bancos centrais e pelo inesperado crescimento econômico dos países desenvolvidos, que se mostrou acima da expectativa média. Ainda no início do ano, o Fed então mudou seu discurso sobre a necessidade de aumentar os *Fed Funds*³ e interromper o resgate líquido de títulos adquiridos durante a fase de expansão quantitativa. Na zona do Euro, o Banco Central Europeu promoveu mudança semelhante a partir de março, sinalizada pela manutenção de juros.

A China, por sua vez — desde o acirramento da guerra comercial com os Estados Unidos em 2018 —, manteve sua política econômica focada em impedir uma desaceleração abrupta de crescimento. Neste caso, as ações adotadas tinham como finalidade diminuir o ritmo de endividamento de empresas e governos locais. As taxas de juros para empréstimos foram reduzidas e as medidas de expansão de crédito ampliadas, além de se permitir uma política fiscal mais frouxa.

Em contrapartida, entre meados de julho e agosto, Estados Unidos acirrou a tensão comercial com seu concorrente oriental, a qual foi rapidamente amenizada, desde setembro. Paralela a tal cenário, Argentina sentiu a intensificação de sua crise ao longo do ano, acarretando em forte impacto sobre as exportações brasileiras de manufaturados, o que afetou significativamente sua produção industrial.

A aceleração do crescimento no Brasil, portanto, refletiu principalmente a evolução dos fatores domésticos. Entre eles destacam-se a aprovação da reforma da Previdência e o encaminhamento de outras reformas que permitirão equacionar o desequilíbrio fiscal estrutural; a gradativa consolidação do marco regulatório e dos programas de concessões e parcerias público-privadas na área de infraestrutura; a continuidade do ajuste fiscal no curto prazo, com forte controle do gasto público; a redução da taxa Selic e a expansão do crédito.

¹ O Sistema de Reserva Federal (em inglês, *Federal Reserve System*, também conhecido como Federal Reserve ou simplesmente como The Fed) é o sistema de bancos centrais dos Estados Unidos, o qual funciona com o um Banco Central dos EUA.

² *Spread* refere-se à diferença entre o preço de compra e venda de uma ação, título ou transação monetária. Analogamente, quando o banco empresta dinheiro a alguém, cobra uma taxa pelo empréstimo — uma taxa que será certamente superior à taxa de captação. A diferença entre as duas taxas é o chamado *spread* bancário.

³ Os fundos federais, conhecidos também como *Fed funds*, são reservas que os bancos comerciais e as demais instituições financeiras americanas depositam junto ao *Federal Reserve*. Os *Fed funds* funcionam como um instrumento de garantia generalizada para todo o sistema bancário americano. Dessa forma, é com a ajuda desses fundos que os bancos que se encontram em dificuldades financeiras conseguem tomar recursos emprestados para saldar suas obrigações diárias com o Fed.



No mercado de trabalho, a taxa de desemprego fechou o ano ainda elevada, mas houve sinais de melhora.

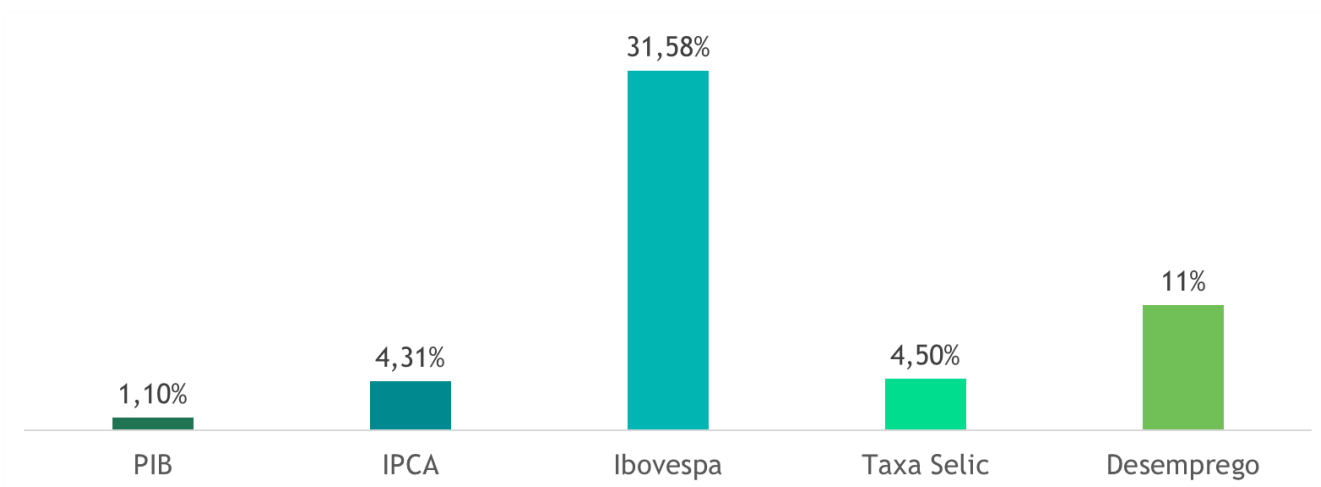
2019 foi marcado por uma redução inédita da taxa de juros brasileira, para patamares jamais observados anteriormente, e caiu ainda mais no segundo semestre. A taxa real de juros *ex-ante*⁴ ficou abaixo de 1% a.a. Fato é que tais reduções não impactaram negativamente, em âmbitos gerais, a economia brasileira — e, por isso, o ano terminou com um relativo otimismo quanto à aceleração de seu crescimento.

Ainda no ano de 2019, dois choques ameaçaram a inflação. A taxa de câmbio entre o real e o dólar foi consideravelmente desvalorizada entre meados de julho e dezembro. O movimento, que se iniciou como resposta à expectativa de redução da taxa de juros, de fato se materializou e, naturalmente, tornou as aplicações financeiras em reais menos atrativas ao investidor estrangeiro. Essa elevação do câmbio internacional reflete uma mudança estrutural: desequilíbrio fiscal cada vez menor e juros permanentemente mais baixos. O outro grande impacto sobre a inflação foi o aumento do preço da carne bovina em decorrência do crescimento de exportações à China, que vinha sofrendo com uma redução da oferta de proteína animal devido à febre suína.

Apesar de tais choques, o ano terminou com perspectivas positivas para o Brasil em 2020. Segundo economistas, a aceleração do crescimento tende a ocorrer por meio da ocupação da capacidade ociosa da economia, especialmente no mercado de trabalho, em que a taxa de desemprego permanece elevada. A continuidade do processo dependerá da evolução das reformas no Congresso, especialmente da reforma tributária e da administração pública. Além disso, a abertura comercial é crítica para estimular os ganhos de produtividade, que serão fundamentais para a elevação da renda *per capita* num contexto de envelhecimento da população.

Abaixo, os principais indicadores de 2019:

Gráfico 3: Principais indicadores de 2019 no mercado financeiro brasileiro



⁴ A taxa de juros *ex-ante* é um termo oriundo do latim, o qual se refere à taxa de juros real esperada. Calcula-se a taxa *ex-ante* a partir das expectativas de taxa de juros e inflação para um determinado período.



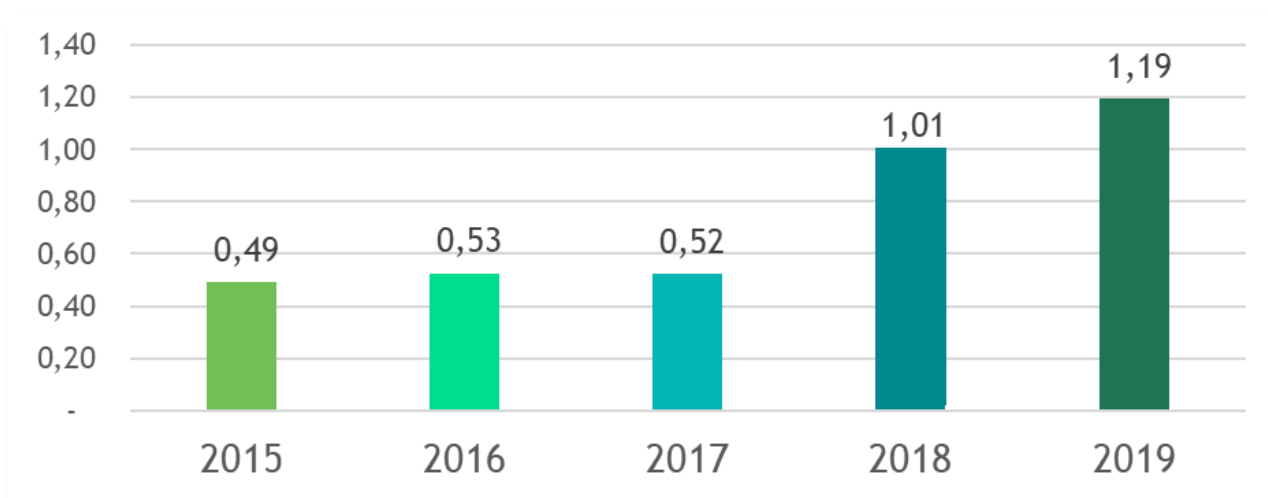
II. INVESTIMENTOS ENERGISAPREV

A gestão dos investimentos tem por objetivo a busca do equilíbrio entre as aplicações dos recursos e as obrigações previdenciárias dos planos administrados pela Fundação. Respeitando o passivo de cada plano e as boas práticas de governança, a EnergisaPrev realiza a segregação real de ativos entre planos.

Com periodicidade mínima anual, a EnergisaPrev e seus consultores realizam o estudo de ALM (*Asset Liability Management*)⁵, com o propósito de orientar a gestão dos recursos do plano. Assim, busca também indicar a mais adequada estratégia e composição para a carteira de ativos, incluindo a mitigação do risco de liquidez, aumento da solidez do plano e, quando possível, diminuição do risco no portfólio, ou seja, a redução da volatilidade da carteira ou do risco de perdas financeiras.

Abaixo, observa-se a evolução dos recursos garantidores dos planos administrados pela EnergisaPrev:

Gráfico 4: Evolução dos recursos garantidores (em R\$ bilhões)



É possível notar a partir do gráfico acima que, ao final de 2019, o portfólio dos planos administrados pela EnergisaPrev era de R\$ 1,19 bilhão. Essa elevação do patrimônio administrado pela EnergisaPrev se deve ao recebimento do Plano Energisa Sudeste, no início de junho de 2019.

⁵ O termo *Asset Liability Management*, em português Gestão de Passivos Patrimoniais, nada mais é que gerenciar riscos financeiros possíveis no desequilíbrio de ativos e passivos como parte de uma estratégia de investimento em contabilidade financeira. O estudo de ALM, por sua vez, tem o objeto de encontrar o ponto ótimo da função “retorno por unidade de risco”. No mercado de Previdência, é a gestão integrada de ativos e passivos em busca da melhor alocação de recursos garantidores dos planos de benefícios, considerando os retornos esperados e os riscos de cada segmento das aplicações, sempre respeitando as restrições legais e regulamentares, os compromissos atuariais desses planos, com os benefícios já concedidos e os a conceder.



Durante o exercício de 2019, a gestão dos investimentos dos planos de benefícios administrados foi realizada por meio de carteira própria e terceirizada, conforme políticas de investimento.

Os quadros a seguir demonstram a posição de dezembro/2019 por tipo de gestão:

GESTÃO PRÓPRIA	74,52%
Renda Fixa	68,80%
DEBÊNTURE CEMIG	1,91%
DEBÊNTURE DUKE ENERGY	0,96%
DEBÊNTURE TAESA	0,70%
DEBÊNTURE ENERGISA	0,93%
DEBÊNTURE RAPOSO TAVARES	0,23%
LF BRADESCO	0,34%
LFS ITAÚ	1,66%
NTN-B	62,06%
Imóveis	3,11%
Empréstimos	2,60%

GESTÃO TERCEIRIZADA	25,50%
Renda Fixa	17,44%
VOTORANTIM INST RF CP	7,80%
ACTIVE FIX IB MM FI	0,30%
SPARTA TOP FIC FIRF	1,40%
JGP C FIC FIRF CP LP	1,10%
VINCI FIRF IMOB CP LP	0,30%
AF INVEST CP GERAES	2,30%
AF INVEST 30 FI RF	2,30%
JGP CORP 90 FICFI CP	2,00%
Renda Variável	3,29%
VINCI FIA SELECTION	1,00%
JGP INSTITUCIONAL FIA	0,00%
SULAM EXPERTISE FIA	0,00%
LEBLON II FICFIA	0,80%
CONSTANCIA FUND FIA	0,80%
OCEANA SELECTION FIA	0,60%
Estruturados	4,75%
SPX NIMITZ ESTRU FIC MM	0,90%
BAHIA MARAU ESTRUTURADO	0,70%
BAHIA MARAU FIC FIM	0,20%
ADAM MACRO II D60	1,00%
KAPITALO KAPPA ADV	0,90%
ABSOLUT VERTEX II FICM	1,00%

Quadro 10: Investimentos por tipo de gestão

As carteiras de investimentos dos planos da entidade foram distribuídas conforme gráfico abaixo:

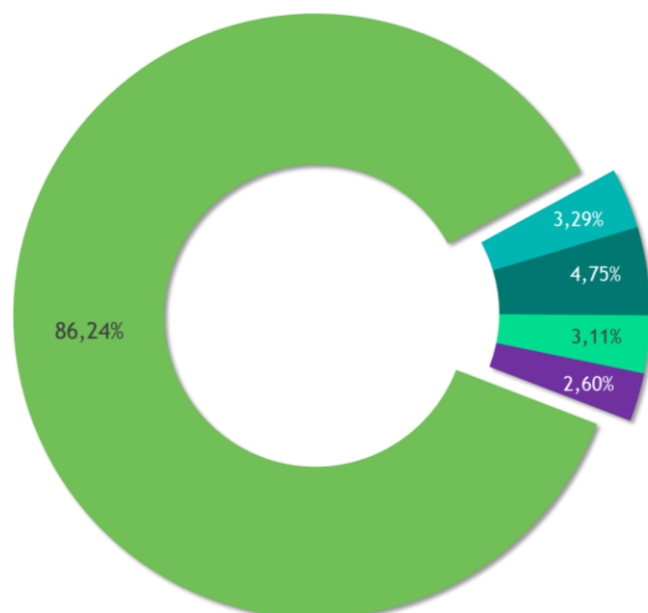


Gráfico 5: Alocação dos investimentos por perfil

- Renda Fixa
- Renda Variável
- Estruturados
- Imóveis
- Empréstimos



Apesar do gráfico acima - com a alocação média de todas as carteiras -, cada plano possui sua estratégia de investimentos, alocados de forma segregada. Pela natureza previdenciária, todos os planos possuem ao menos 80% de suas carteiras alocadas em Renda Fixa. A seguir, é possível conferir como foram apresentadas as carteiras ao final de 2019:

Quadro 11: Distribuição de alocação por plano de benefícios (posição dezembro/2019)

PLANOS	RENDA FIXA*	RENDA VARIÁVEL	ESTRUTURADOS	IMÓVEIS	EMPRESTIMOS
Cemat BD-I	90,40%	1,20%	7,70%	0,00%	0,70%
Cemat OP	89,00%	1,10%	5,10%	0,00%	4,70%
Elétricas BD-I	80,50%	2,40%	7,50%	9,40%	0,30%
Elétricas OP	75,90%	1,20%	7,90%	8,70%	6,30%
Risco	89,70%	2,40%	7,20%	0,00%	0,70%
Energisa CD	80,10%	4,90%	4,40%	0,00%	10,60%
Borborema	89,90%	2,30%	7,20%	0,00%	0,70%
Plano I	97,30%	0,00%	0,00%	2,10%	0,60%
Plano II	85,20%	8,00%	2,00%	2,20%	2,60%
Plano BD I	82,80%	0,70%	2,10%	12,90%	1,50%
Plano Saldado	91,30%	1,70%	6,80%	0,00%	0,20%
Plano PCD	79,90%	8,20%	7,00%	0,00%	5,00%
Energisa Sudeste	85,00%	7,60%	6,80%	0,00%	0,60%
Assistencial	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ADM	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

III. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos é um conjunto de normas e diretrizes voltadas à orientação e direcionamento da gestão dos recursos garantidores das reservas técnicas, fundos e provisões destinadas aos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar – e elaborada, no mínimo, anualmente pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo da entidade. A entidade considera crucial adotar um planejamento que defina as diretrizes de preservação e de ampliação dos recursos dos planos que administra, por meio de processo de investimento prudente e consistente com os objetivos, políticas e estratégias de longo prazo.

Embora esta Política tenha uma perspectiva de longo prazo e tenha validade para horizonte de 5 (cinco) anos, a EnergisaPrev revisa seu conteúdo, diretrizes, limites e estratégias definidas de forma anual, com o objetivo de incorporar as mutações conjunturais da economia, bem como as mutações qualitativas dos passivos atuariais, cujos reflexos influenciam nas estratégias e nos objetivos da gestão dos ativos de investimentos – neste caso, garantidores dos planos de benefícios administrados pela EnergisaPrev.



O quadro abaixo demonstra a alocação-objetivo de cada plano de benefícios de 2019 e para 2020:

Quadro 12: Alocação-objetivo por plano para 2020

PLANOS	RENDA FIXA		RENDA VARIÁVEL		ESTRUTURADOS		IMOBILIÁRIO		OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		EXTERIOR	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Borborema	90,66%	89,00%	0,00%	0,00%	4,16%	7,00%	0,00%	0,00%	0,34%	1,00%	4,84%	4,00%
Cemat BD I	88,72%	86,00%	0,90%	4,00%	7,00%	7,00%	0,00%	0,00%	0,78%	1,00%	2,60%	2,00%
Cemat OP	87,00%	86,00%	2,50%	4,00%	5,00%	5,00%	0,00%	0,00%	4,50%	5,00%	1,00%	1,00%
Elétricas BD I	81,56%	75,00%	0,80%	8,00%	7,00%	5,00%	8,34%	9,00%	0,30%	0,00%	2,00%	2,00%
Elétricas OP	72,79%	72,00%	2,80%	5,00%	8,78%	6,00%	8,03%	9,00%	6,10%	6,00%	1,50%	2,00%
Energisa CD	80,00%	60,26%	0,00%	8,74%	10,00%	15,00%	0,00%	0,00%	10,00%	9,00%	0,00%	7,00%
Energisa Sudeste	78,00%	69,26%	5,00%	8,74%	10,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,00%	7,00%
Plano BD I	81,10%	85,00%	1,50%	0,00%	3,50%	3,00%	12,80%	11,00%	1,10%	1,00%	0,00%	0,00%
Plano PCD	81,10%	64,26%	1,50%	8,74%	3,50%	15,00%	12,80%	0,00%	1,10%	5,00%	0,00%	7,00%
Plano Saldado	89,79%	81,00%	0,00%	4,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,21%	0,00%	0,00%	5,00%
Plano I	97,22%	95,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,18%	2,00%	0,60%	1,00%	0,00%	0,00%
Plano II	86,62%	84,00%	7,00%	6,00%	2,00%	3,00%	2,07%	2,00%	2,31%	4,00%	0,00%	1,00%
Risco	89,01%	84,00%	2,00%	5,00%	7,00%	8,00%	0,00%	0,00%	0,99%	1,00%	1,00%	2,00%
PGA	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Os limites aprovados para as políticas de investimentos, a ser adotada no período de 2020 a 2024, está disponível no site da EnergisaPrev em <https://www.energisaprev.com.br/resultados/>.

IV. PRINCÍPIOS SOCIOAMBIENTAIS

A observância dos princípios socioambientais na gestão dos recursos depende da adequação do processo de tomada de decisões, de forma que os administradores da entidade tenham condições de cumprir as regras de investimento responsável e sustentável. Como a EnergisaPrev possui uma estrutura enxuta e focada no controle de riscos, decidiu-se que, ao longo da vigência das políticas de investimentos, os princípios socioambientais serão observados, sem adesão a protocolos e regras.

V. LEI ANTICORRUPÇÃO

A gestão dos ativos do plano de benefícios da EnergisaPrev, aplicada às Políticas de Investimentos, deve levar em consideração as determinações contidas na Lei 12.846/2013 e Decreto Federal 8.420/2015, bem como o Código de Ética da Entidade e seus demais normativos internos.

As Políticas de Investimentos devem levar em consideração as melhores práticas de governança no que tange as medidas anticorrupção no Brasil e no mundo de forma a buscar, constantemente, os mais elevados padrões de integridade das pessoas envolvidas, alinhados à transparência dos processos e à sustentabilidade dos ativos — e que está definida, de forma clara e pública, em seu Estatuto Social disponível em seu sítio eletrônico.



VI. RENTABILIDADE

A rentabilidade dos planos administrados pela EnergisaPrev é apurada de forma patrimonial.

O quadro abaixo demonstra a rentabilidade observada no exercício de 2019:

Quadro 13: Rentabilidade da EnergisaPrev em 2019

MODALIDADE	PLANOS	META INCLUINDO INDEXADOR	2019	REALIZADO % DO CDI	% REALIZAÇÃO SOBRE A META	META ATUARIAL/ÍNDICE DE REF.	ÍNDICE
CD	ENERGISA CD	7,02%	6,13%	102,93%	87,40%	1,00%	CDI
CD	PLANO PCD	7,02%	12,06%	202,29%	171,76%	1,00%	CDI
CV	CEMAT OP	10,38%	11,48%	192,58%	110,54%	5,65%	INPC
CV	ELÉTRICAS OP	10,38%	12,05%	202,11%	116,01%	5,65%	INPC
CV	PLANO II	9,70%	9,61%	161,29%	99,06%	5,00%	INPC
CV	SUDESTE	7,02%	6,53%	109,48%	92,96%	1,00%	CDI
BD	BORBOREMA	9,70%	8,71%	146,21%	89,80%	5,00%	INPC
BD	CEMAT BD	10,32%	9,66%	162,08%	93,60%	5,59%	INPC
BD	ELÉTRICAS BD	10,36%	9,40%	157,71%	90,71%	5,63%	INPC
BD	PLANO BD I	10,42%	8,05%	134,98%	77,22%	5,77%	Média IPCA-INPC
BD	PLANO I	9,70%	12,45%	208,89%	128,30%	5,00%	INPC
BD	SALDADO	10,47%	8,93%	149,89%	85,32%	5,82%	Média IPCA-INPC
BD	RISCO	10,42%	9,79%	164,26%	93,91%	5,69%	INPC

7. GESTÃO CONTÁBIL

VI. BALANÇO PATRIMONIAL

A EnergisaPrev é uma sociedade jurídica de direito privado, de fins previdenciários e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira, enquadrando-se como Entidade Fechada de Previdência Complementar, com funcionamento autorizado através da Portaria nº. 47, de 24 de outubro de 2003 do Ministério da Previdência Social - Secretaria de Previdência Complementar, iniciando suas atividades em 02 de fevereiro de 2004, conforme Portaria nº. 67 de 03 de dezembro de 2003, publicada no Diário Oficial da União em 04 de dezembro de 2003 e republicada com retificação, em 11 de dezembro de 2003.

Em 3 de junho de 2019 a EnergisaPrev recepcionou o Plano Energisa Sudeste, anteriormente administrado pelo MultiBRA Fundo de Pensão. O processo de transferência de gerenciamento foi aprovado pela Portaria nº 145, publicado em Diário Oficial da União em 18 de fevereiro de 2019.



A seguir, o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e de 2018:

Quadro 14: Ativos e Passivos da EnergisaPrev em 2019

				R\$ mil	
ATIVO	Exercício 2019	Exercício 2018	PASSIVO	Exercício 2019	Exercício 2018
<u>DISPONÍVEL</u>	714	392	<u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	9.641	7.717
			Gestão Previdenciária	6.915	6.394
<u>REALIZÁVEL</u>	1.206.457	1.030.358	Gestão Administrativa	1.684	1.322
Gestão Previdenciária	10.827	11.147	Investimentos	1.042	1
Gestão Administrativa	1.231	1.142			
			<u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u>	9.556	6.498
Investimentos	1.194.399	1.018.069	Gestão Previdencial	9.218	6.378
Títulos Públicos	740.988	722.033	Gestão Administrativa	2	120
Créditos Privados e Depósitos	80.463	91.285	Investimentos	336	0
Fundos de Investimento	304.261	142.807			
Investimentos Imobiliários	37.166	37.641	<u>PATRIMÔNIO SOCIAL</u>	1.188.473	1.017.092
Empréstimos e Financiamentos	31.021	24.139	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.129.124	974.364
Depósitos Judiciais/Recursais	336	0	Provisões Matemáticas	1.124.377	976.473
Outros Realizáveis	164	164	Benefícios Concedidos	844.882	797.838
			Benefícios a Conceder	385.420	277.115
			(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-105.925	-98.480
<u>PERMANENTE</u>	499	557	<u>Equilíbrio Técnico</u>	4.747	-2.109
Imobilizado	244	245	Resultados Realizados	4.747	-2.109
Intangível	255	312	Superávit Técnico Acumulado	4.747	-
			(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-2.109
			<u>FUNDOS</u>	59.349	42.728
			Fundos Previdenciários	48.229	30.263
			Fundos Administrativos	9.894	11.389
			Fundos dos Investimentos	1.226	1.076
TOTAL DO ATIVO	1.207.670	1.031.307	TOTAL DO PASSIVO	1.207.670	1.031.307



8. GESTÃO ADMINISTRATIVA

As despesas administrativas da EnergisaPrev correspondem ao total de gastos necessários para gestão dos Planos de Benefícios administrados. Esses gastos são norteados pelo Orçamento Anual, elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho Deliberativo. O acompanhamento da execução orçamentária fica a cargo do Conselho Fiscal.

Os registros e os controles são feitos por meio de um Plano de Gestão Administrativa (PGA), em conformidade com regulamento próprio, também aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Na tabela, são demonstradas as Despesas Administrativas da Fundação, no exercício de 2019:

Quadro 15: Despesas administrativas da EnergisaPrev em 2019

DESPESAS ADMINISTRATIVAS	DEZ/2019
Pessoal	8.300
Treinamentos	58
Viagens e Estadias	286
Serviços de Terceiros	3.903
Consultoria de Investimentos	271
Comitê de Investimentos	67
Consultoria Atuarial	1.000
Consultoria Jurídica	612
Sistema de Informática	1.283
Gestão/Planejamento Estratégico	113
Auditoria Contábil	237
Publicidade e Propaganda	67
Outros serviços	253
Despesas Gerais	1.214
CETIP/SELIC/CBLC	145
Taxa de Custódia	472
Aluguéis	502
Depreciações e Amortizações	143
Tributos	764
TOTAL	15.787



PARTE 4: Outros

9. FATOS RELEVANTES DE 2019

I. Transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Energisa Sudeste

A Previc - Superintendência Nacional de Previdência Complementar, em 15 de fevereiro de 2019, por meio da Portaria nº 145, aprovou a transferência de gestão do Plano Fundo Energisa de Complementação de Aposentadoria, do Multibra Fundo de Pensão para a EnergisaPrev.

Em 3 de junho de 2019 a EnergisaPrev passou a administrar o Plano de Benefícios Energisa Sudeste.

II. Proposta de Alteração do regulamento do Plano de Benefícios Energisa Sudeste

Para fins de adequação ao ambiente regulatório, modernização e destinação de reserva especial, a EnergisaPrev apresentou proposta de alteração do Regulamento do **Plano Energisa Sudeste**. A proposta foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EnergisaPrev em sua 117ª reunião extraordinária, realizada no dia **8 de novembro de 2019**, e foi encaminhada para análise e aprovação da Previc - Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

A alteração regulamentar foi aprovada através da Portaria Nº 94, de 5 de fevereiro de 2020.

III. Revisão do Benefício Mínimo do Plano Elétricas BDI

Atendendo ao pleito da Associação dos Aposentados do Vale Paranapanema e Caiuá, o Conselho Deliberativo da EnergisaPrev autorizou, por mera liberalidade, a adequação do benefício de cinco participantes assistidos ao valor mínimo referido no artigo 17, § 5º, do Regulamento do Plano de Benefícios Elétricas BD I, que atualmente corresponde a R\$ 439,52 (quatrocentos e trinta e nove reais e cinquenta e dois centavos), bem com o pagamento da diferença dos benefícios pagos nos últimos cinco anos.

A revisão só foi possível em função do aporte financeiro realizado pelas Patrocinadoras do Plano, para recomposição da Reserva Matemática e para aplicação do novo valor do benefício mínimo retroativo aos últimos 60 meses (período não prescrito).

IV. Transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Energisa Rondônia

A Previc, em 19 de setembro de 2019, por meio da Portaria nº 829, aprovou a transferência de gestão do Plano CD CERON, da Eletros, para a EnergisaPrev. A mesma portaria aprovou, ainda, as alterações propostas pela Fundação para o Regulamento do Plano de Benefícios transferido, que passa a ser denominado **Plano de Benefícios Energisa Rondônia**.

Em 2 de janeiro de 2020 a EnergisaPrev passou a administrar o **Plano Energisa Rondônia**.



V. Transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Energisa Acre

A Previc, em 30 de outubro de 2019, por meio da Portaria nº 933, aprovou também a transferência de gestão do Plano de Benefícios 4-B, da Previnorte, para a EnergisaPrev. A mesma portaria aprovou, ainda, as alterações propostas pela Fundação para o Regulamento do Plano de Benefícios transferido, que passa a ser denominado **Plano de Benefícios Energisa Acre**.

Em 2 de março de 2020 a EnergisaPrev passou a administrar o **Plano Energisa Acre**.

VI. Projeto Migração entre Planos de Benefícios da EnergisaPrev

Com o objetivo de oferecer os mesmos benefícios de previdência complementar a todos os seus colaboradores, o Grupo Energisa apresentou o projeto de Migração Voluntária para a EnergisaPrev operacionalizar em 2020. O projeto envolve a migração dos participantes ativos e assistidos de onze dos seus Planos de Benefícios para o Plano Energisa.

Em função do projeto, a EnergisaPrev apresentou proposta de alterações nos Regulamentos dos Planos de Benefícios para permitir a opção voluntária de transferência entre planos.

Em 8 de março de 2019 foi protocolizado na Previc o processo de migração. De lá para cá, o órgão regulador solicitou duas prorrogações para análise do projeto e exigências à EnergisaPrev. Em 18 de fevereiro de 2020, após aprovação do Conselho Deliberativo da proposta de migração atualizada - com a contemplação de tais exigências determinadas pela Previc -, o novo processo foi reenviado ao órgão.

O retorno da Previc com a provável provação definitiva do projeto de migração está previsto para até 14 de agosto, considerando que desde maio a superintendência voltou a prorrogar o período de análise. A Fundação tem se preparando, dia a dia, para uma temporada de pré-migração nos Estados em que possuem Planos envolvidos na Migração - PB, MT, MS, TO e SP -, a fim de esclarecer todas as dúvidas de seus participantes para o sucesso desse grande projeto.

VII. Adesão de novos patrocinadores

a. Plano de Benefícios Energisa Sudeste

A Previc, por meio das Portarias nº 598, nº 599, nº 600, nº 601, nº 602, nº 603, nº 604, nº 605 e nº 606, de 4 julho de 2019, publicadas no Diário Oficial da União em 8 de julho 2019, aprovou os Convênios de Adesão das empresas abaixo descritas na condição de patrocinadoras do Plano de Benefícios Energisa Sudeste:

- Energisa Mato Grosso do Sul
- Energisa Mato Grosso
- Energisa Paraíba
- Energisa Tocantins
- Energisa Sul-Sudeste
- Energisa Sergipe
- Energisa Acre - Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Rondônia - Distribuidora de Energia S/A
- Energisa Borborema



Por serem Convênios de Adesão enviados à PREVIC para licenciamento automático, em conformidade com o disposto no artigo 5º da Instrução nº 5/2018, os mesmos são vigentes a partir da data da emissão do protocolo do referido órgão - ou seja, **5 de junho de 2019**.

b. Plano de Benefícios Energisa CD

A Previc, por meio da Portaria nº 960, em 6 de novembro de 2019, publicada no Diário Oficial da União em 11 de novembro de 2019, aprovou o Convênio de Adesão celebrado entre a **Alsol Energias Renováveis S.A.**, na condição de patrocinadora do Plano de Benefícios Energisa, CNPB nº 2017.0006-47, e a EnergisaPrev.

VIII. Lançamento do APP EnergisaPrev

No segundo semestre de 2019, a EnergisaPrev lançou o App EnergisaPrev. O aplicativo, disponível para sistema Android, oferece acesso à área restrita do participante. Nela, é possível consultar saldo, acompanhar extratos de conta, fazer simulações de benefícios e empréstimos, acessar documentos relevantes, entre outras funcionalidades de interesse direto de seu público. O próximo passo, para 2020, é concluir a compatibilidade do aplicativo para o sistema iOS, oferecendo os mesmos recursos já apresentados no formato atual.

IX. Campanha de Atualização Cadastral

A EnergisaPrev busca, de forma permanente, total transparência em sua gestão - atualizando sempre o seu sítio eletrônico com informações pertinentes e disponibilizando relatórios de gestão; comunicados via e-mail (e impressos, sempre que necessário); e mantendo diversos canais de relacionamento à disposição de seus participantes ativos e assistidos.

Para tornar a comunicação mais assertiva a cada dia, é importante manter os dados de contato atualizados com a Entidade. E-mails pessoais e celulares são, atualmente, meios essenciais para uma comunicação eficiente que, por sua vez, contribui para um nível elevado de informação qualificada sobre o plano de benefícios.

A EnergisaPrev está crescendo e se modernizando rapidamente. **Há muitas novidades a caminho e queremos estar cada vez mais conectados com nossos participantes.**

X. Diretoria e Conselhos Deliberativo e Fiscal marcam um novo ciclo na Fundação

No dia 16 de dezembro de 2019, durante reunião extraordinária do Conselho Deliberativo da EnergisaPrev, foram empossados os diretores executivos, com mandato até 15 de dezembro de 2022.

Márcio José de Almeida Pires se mantém na diretoria-Presidentência da Fundação. Daniele Lima de Oliveira continua sua gestão na diretoria Administrativo-financeira ao lado de Luciana Ribeiro Malhado, que também dá continuidade a mais um mandato à frente da diretoria de Benefícios.

Tendo concluído o processo seletivo que elegeu os representantes dos participantes e assistidos, no dia 19 de dezembro, houve a posse dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, ambos com mandatos até o dia 18 de dezembro de 2022. Para conferir todos os integrantes, basta checar a **Parte 2** deste relatório.



10. NOSSO TIME

DIRETORIA

Márcio José de Almeida Pires
Luciana Ribeiro Malhado
Daniele Lima de Oliveira

ASSESSORIA EXECUTIVA

Cléber Araújo
Julia Mendes
Roselene Mira
Verônica Nascimento
Vinícius Dias

SERVIÇOS GERAIS

Ana Paula Godoy

SETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

André Luis de Melo
Lucy Mara Kikuchi
Mariane Pereira
Milene de Jesus
Priscila Rosa Ribeiro
Rosana de Lima Silva

SETOR DE BENEFÍCIOS

Henrique Ercolini
André Luiz Filho
Brenda Larissa da Silva
Daniela Santine
Francisca Arruda Pereira
Jéssica Costa da Rosa
Joelma Nascimento

SETOR DE CONTABILIDADE

João Bosco de Moraes Filho
Bruno da Silva Vieira
Eudes de Alcantara Galdino
Gabriel de Oliveira
Luciane Aparecida Lopes de Moraes
Luiz Carlos Gonçalves

SETOR DE INFORMÁTICA

Allyrio Sleiman Ali Zeitoun
Rômulo Oliveira Forato

SETOR DE INVESTIMENTOS

Bruna Vassoler Ferreira
Filipe Tarcitani
Lucas Oliveira Santos
Luciana Campos

SETOR DE PAGAMENTOS

Vânia Gomes Barboza
Fernanda Araújo Marcatto
Priscila Alves da Lima

SETOR DE RELACIONAMENTO

Anna Luiza Rocha Diogo
Alexandra Braga
Brenda Berti Silva
Daniel de Castro
Danila Rodrigues
Deborah Bezerra Pepe
Gerciana Linhares
Gisele Fraiha Novaes
Inácio Souza Neto
Íris Bernardino Ferreira
Isadora Menin
Leisa de Almeida Emerich
Romilson Almeida
Samara Destro
Talita Garcia Ribeiro
Tamiris Pinheiro Lima
Vanessa Ramos