



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

**PARECER ATUARIAL
EXERCÍCIO DE 2020**

**ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO
ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

Plano R

Março de 2021

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986 e Patrocinado pelas Empresas relacionadas no item anexo deste Parecer, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R** da **ENERGISAPREV** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Cabe esclarecer que os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes entre o **PLANO ENERGISA** e o **PLANO R**, sendo que 50,34% da massa de participantes permaneceram no Plano de Origem.

O custo do Plano de Benefícios **R**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 1,49% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições equivalentes a 1,49% dos mesmos Salários, além das contribuições extraordinárias, conforme o Plano de Custeio, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$28.790.504,56, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$34.465.758,00, gerando um déficit de R\$5.675.253,44, que corresponde a 16,47% das Reservas Matemáticas.

O Ajuste de Precificação dos Ativos, de R\$1.333.396,17 não foi suficiente para evitar o equacionamento da situação deficitária a ser efetuada no decorrer do ano de 2021. No entanto, a **ENERGISAPREV** fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, e em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência de parte do déficit no Balanço Contábil.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ **Migração entre Planos**

No Ano de 2020 foi aprovada a Migração entre o Plano de Benefícios **R** e o Plano **ENERGISA**, apresentamos a seguir a proporção de migração:

Participantes	Não Migrou		Migrou	
	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.
Ativos (*)	1.629	1.506.088	1.639	2.569.009
Assistidos (*)	57	33.242.320	24	23.918.076
Patrocinadora (**)	-	(282.650)	-	(248.192)
Total	1.686	34.465.758	1.663	26.238.893
Proporção	50,34%	56,78%	49,66%	43,22%

(*) Reservas Matemáticas Liquidas

(**) Reservas a Amortizar parte Patrocinadora.

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2020, a **PREVIC** aprovou as alterações regulamentares no Plano de Benefícios, para o processo de Migração entre o Plano de Benefícios **R** e o **PLANO ENERGISA**.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de julho/2020, com as devidas movimentações até dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: julho/2020

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos ^(*)	Assistidos			Total de Participantes
		Aposentados	Pensionistas (**)	Total	
Quantidade de Participantes	1.629	23	34	57	1.686
Folha Salarial / Benefício (mensal)	4.463.204	70.909	109.751	180.660	4.643.865
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	2.740	3.083	3.228	3.169	2.754
Idade Média	38	61	54	57	38
Tempo Médio de Admissão (anos)	9	-	-	-	9
Tempo Médio para Aposent. (anos)	17	-	-	-	17
Tempo Médio de Plano (anos)	9	-	-	-	9

Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2020, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, vide quadro a seguir:

Patrocinadora (*)	Varição Acumulada do INPC-IBGE	Período
ENERGISA SUL-SUDESTE	5,88%	ago/2019 - nov/2020
ENERGISA TOCANTINS	3,61%	mai/2020- nov/2020
TOCANTINS ENERGETICA	3,61%	mai/2020- nov/2020
ENERGISAPREV	3,93%	jan/2020 - nov/2020
ENERGISA MS	5,77%	nov/2019 - nov/2020
ENERGISA MT	5,81%	out/2019 - nov/2020

(*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2020, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 5,77% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2019 a novembro/2020.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial de 2020 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2020	2019
Tábua Geral	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Entrada em Invalidez	Light Fraca	Light Média
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Média e MI-85 por sexo - Método Hamza.

(*) Para os Benefícios a Conceder utilizada a Tábua BR-EMS 2015 por sexo (Tábua de Mortalidade).

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2020	2019
Taxa de Juros	5,45%	5,64%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	2,88%	3,25%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,40%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,40%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2020	2019
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV

➤ Estudo de Aderência

Conforme a Instrução PREVIC Nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32º, §6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A CONDE, a partir de dados fornecidos pela ENERGISAPREV, elaborou os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a CONDE recomendou, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de 3 anos.

As alterações foram demonstradas no item Hipóteses Atuariais.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,45% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **R**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno (TIR), atingiu no exercício de 2020 o percentual de 7,90% que, comparado com a inflação acumulada no período de 5,45% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial anual de 5,64%, não superou a meta atuarial no exercício em 3,14%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que, nesse exercício de 2020, não atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **R**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Valores em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Composição do Patrimônio (*)	2020	2019	
Ativo Total	31.568.880	52.738.858	
Exigível Operacional	(2.751.801)	(485.542)	
Exigível Contingencial	0	0	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundo Administrativo	(19.715)	(2.411.385)	
Fundo dos Investimentos	(6.859)	(10.350)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	28.790.505	49.831.581	

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios R.

➤ **Passivo Judicial**

Não existem registros de passivo Judicial no balanço do Plano de Benefícios R contudo, há Depósitos Judiciais Recursais no Ativo do Plano no valor de R\$1.112,08.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 1,49% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	2020	2019
	% Custo	% Custo
Aposentadorias por Invalidez	0,09	0,37
Pensão por Morte	0,09	0,11
Pecúlio por Morte	0,12	0,11
Auxílio-Doença ⁽¹⁾	0,72	0,75
Despesas Administrativas ⁽²⁾	0,37	1,47
Ajuste do Plano	0,10	0,11
Custo Normal	1,49	2,92
Extraordinária ⁽³⁾		
Patrocinadora em %	0,04	0,03
Patroc. Autopatroc. em % ^(3A)	0,009 / % FB	0,008 / % FB
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006	0,0003
Participante Assistido em % ^(3B)	0,03	0,02

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos participantes ativos inscritos no Plano;

(1) e (2) O auxílio-doença e as despesas administrativas, os custos são orçamentários

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício oferecido pelo plano aplicado sobre a FB = Folha de Benefício

(3B) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

Os valores de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$ 28.661,00 para o Previdencial e R\$174.691,00 dos Investimentos.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$34.465.758,44, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
Benefícios Concedidos	33.247.313	50.902.635	
Benefícios a Conceder	1.507.887	4.603.670	
Benefícios do Plano com a Geração Atual	4.500.993	16.589.249	
Outras Contribuições da Geração Atual	(2.993.106)	(11.985.579)	
Reservas a Amortizar (*)	(289.442)	(534.719)	
Total de Reservas Matemáticas	34.465.758	54.971.586	

(*) Valor atualizado conforme o índice do plano.

Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit do exercício de 2017, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade.

➤ Plano de Custeio

Tendo em vista o equilíbrio do Plano, nossa proposta de Plano de Custeio é:

Contribuição das Patrocinadoras e Participantes

Contribuição em % (*)	Participante	Patrocinadora Novo Custeio	Patrocinadora Custeio Atual
Contribuição			
Benefícios de Risco (1)	-	0,40	0,70
Auxílio-Doença	-	0,72	0,75
		0,37	1,47
Despesas Administrativas (2)	-	suportado pelo Fundo Administrativo	suportado pelo Fundo Administrativo
Custo Subtotal	-	1,49	2,92
Custo Total	-	1,49	2,92
Contribuição Extraordinária (3)			
Patrocinadora em %	-	0,04	0,03
Patroc. Autopatroc. em % (3A)	0,009 / % FB	-	0,008 / % FB
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006	-	0,0003
Participante Assistido em % (3B)	0,03	-	0,02

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes Ativos inscritos no Plano, exceto para as despesas administrativas;

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas terá a reversão do Fundo Administrativo, segundo informação da Entidade. Observado o valor fixo apurado na data desta Avaliação e aplicado para os demais meses;

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício oferecido pelo plano aplicado sobre a FB = Folha de Benefício.

(3B) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

Conforme informações da Energisaprev, atualmente os participantes não contribuem para o Plano de Benefícios, exceto os autopatrocinados oriundos dos Planos CEMAT BD-I e ELÉTRICAS BD-I, que contribuem igualmente com as alíquotas das Patrocinadoras.

➤ Autopatrocínados

De acordo com a informação da Energisaprev, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocínados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos CEMAT R e ELÉTRICAS R, são definidas conforme constam

no quadro a seguir, sendo que a contribuição para as despesas administrativas será suportada pelo Fundo Administrativo:

Salário Real de Benefício (Em Reais)	Idade (em anos completos)					
	Até 30	31 a 40	41 a 50	51 a 55	56 a 60	Acima de 60
até 1.600,00	1,06%	1,17%	1,46%	1,75%	2,33%	3,27%
De 1.600,01 a 2.000,00	1,09%	1,21%	1,50%	1,80%	2,40%	3,36%
De 2.000,01 a 2.400,00	1,11%	1,23%	1,53%	1,83%	2,45%	3,42%
De 2.400,01 a 2.800,00	1,12%	1,24%	1,55%	1,86%	2,48%	3,47%
De 2.800,01 a 3.400,00	3,70%	4,10%	5,10%	6,12%	8,16%	11,42%
De 3.400,01 a 4.000,00	6,05%	6,70%	8,33%	10,00%	13,34%	18,67%
De 4.000,01 a 5.000,00	7,93%	8,79%	10,93%	13,12%	17,50%	24,49%
De 5.000,01 a 6.000,00	9,55%	10,59%	13,16%	15,80%	21,08%	29,50%
De 6.000,01 a 7.000,00	10,61%	11,76%	14,61%	17,54%	23,40%	32,75%
De 7.000,01 a 8.000,00	11,35%	12,58%	15,64%	18,78%	25,05%	35,05%
De 8.000,01 a 10.000,00	11,44%	12,68%	15,76%	18,92%	25,24%	35,32%
De 10.000,01 a 12.000,00	12,01%	13,31%	16,55%	19,87%	26,50%	37,09%
Acima de 12.000,00	12,20%	13,52%	16,80%	20,17%	26,91%	37,66%

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocinado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocinados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora, sendo que a contribuição para as despesas administrativas será suportada pelo Fundo Administrativo.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2021, as despesas administrativas serão de R\$ 203.352,00 e estão divididas entre Previdencial e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 28.661,00 e as Despesas Administrativas de Investimentos serão de R\$ 174.691,00. De

acordo com a informação da **Energisaprev**, serão suportadas pelo Fundo Administrativo do **PLANO R**.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-a equilibrada.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$28.790.504,56, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$34.465.758,00, gerando um déficit de R\$5.675.253,44, que corresponde a 16,47% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2020.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Situação do Plano de Benefícios	2020	2019	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	28.790.505	49.831.581	
b) Reservas Matemáticas	(34.465.758)	(54.971.586)	
a-b = (Déficit)	(5.675.253)	(5.140.005)	

Com o processo de Migração entre Planos, cerca de 56,78% das Reservas Matemáticas permaneceram no Plano.

➤ **Duração do Passivo do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2020, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios R da **ENERGISAPREV**, é de 12,90 anos.

➤ **Déficit do Plano**

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser equacionado, aplicando a CNPC 30, de outubro de 2018.

O Limite, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:

$$LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas.}$$

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado

Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2020, para o Plano, é de 12,90 anos, logo $1\% \times (12,90 - 4) = 8,90\%$.

Ao aplicar os 8,90% sobre as Reservas Matemáticas, ou seja, sobre R\$34.465.758,00 o limite máximo que poderá ser mantido no plano sem equacionamento é de R\$ 3.067.452,00, logo todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado.

O valor a ser equacionado é de R\$ 1.274.405,00, que equivale à diferença entre o déficit ajustado de R\$ 4.341.857,00 (incluído o ajuste de precificação de R\$ 1.333.396,00, demonstrado no item seguinte) e o limite de R\$3.067.452,00.

O prazo estipulado para o equacionamento do déficit, segundo a resolução CNPC 30, é de 1,5 a duração do passivo. Como a duração do plano é de 12,90 anos, o valor demonstrado poderá ser financiado em 19 anos.

Como demonstrado nos resultados, o Plano de Benefícios R encontra-se com déficit, que será financiado, logo, essa situação de desequilíbrio precisa ser equacionada por meio da proposição de um plano de amortização, descrito a seguir.

Em R\$1,00

Premissas	Valores
Reservas Matemáticas (R\$)	34.465.758
Duração (anos)	12,90
Déficit Apurado (R\$)	(5.675.253)
Ajuste de Precificação (*)	1.333.396
Déficit Apurado (R\$) - Ajuste	(4.341.857)
Limite do Déficit	3.067.452
Relação do Limite	8,90%
Equacionamento Mínimo	(1.274.405)
% do Equacionamento Mínimo	3,70%
Valor Equacionado	(1.274.405)
Prazo Máx. do Financ. (anos)	19
Prazo Máx. do Financ. (meses)	228

(*) Ajuste de precificação informado pela ENERGISAPREV.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a Resolução CNPC Nº 30, de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos - que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria

títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	22.711.108,22	24.044.504,39	1.333.396,17
TOTAL	22.711.108,22	24.044.504,39	1.333.396,17

O Balanço Contábil da **ENERGISAPREV**, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$ 5.675.253,44 que por sua vez, de acordo com a Nota Explicativa retro reproduzida, que parte do déficit será equacionada por meio de recursos gerados pela diferença entre a taxa de juros dos títulos e a taxa de juros atuariais, contudo, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.

Desta forma em nossa opinião, esse procedimento de Ajuste de Precificação dos Ativos não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio pleno, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil.

São Paulo, março de 2021.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

Aliny Brandão
Atuária

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme Informações da ENERGISAPREV, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Denerge Desenvolvimento Energético S/A
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Companhia Técnica de Comercialização de Energia S/A
- ✓ Rede Energia Participações S/A
- ✓ Rede Power do Brasil S/A
- ✓ Tocantins Energética S/A
- ✓ Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO